



1 ziekenhuis, 6 voordelen p. 2



Weg uit armoede p. 3

OOSTENDE

@ oostende@n-va.be | www.n-va.be/oostende | jaargang 2018 | nr. 1 | februari

V.U.: HENDRIK WALLIJN, DOKTER VERHAEGHESTRAAT 56, 8400 OOSTENDE

Dromen van Oostende!

De N-VA droomt van een beter Oostende, want onze prachtige stad biedt zoveel mogelijkheden! Oostende moet de veiligste centrumstad van Vlaanderen worden. Daarom werken we met een team van mensen van wie we weten dat ze houden van onze mooie stad, haar inwoners, haar haven en haar zee.

Werken is de belangrijkste manier om uit de armoede te geraken. Daarom moet het OCMW alles op alles zetten om mensen te activeren. Taallessen zijn daarbij belangrijk! We willen welvarender Oostende voor iedere inwoner.

Het stadsbestuur verbiedt de visvrouwen een hapje of drankje aan te bieden aan de vistrap, maar doet dat wel zelf. De N-VA ondersteunt ondernemers in plaats van hun taken over te nemen. Met de slogan "Veilig thuis in een welvarend Oostende" zetten we in op economisch herstel, veiligheid en identiteit.

Björn ANSEEUW

Fractie leider N-VA Oostende
Vlaams Parlementslid



▲ N-VA-gemeenteraadsleden Manu Beuselinck en Steven Nagels

Geen gedoogzone voor transmigranten

Als het van N-VA Oostende afhangt, komt er geen gedoogzone voor transmigranten in Oostende. Nu niet, morgen niet en in de toekomst niet.

N-VA-Vlaams Parlementslid Björn Anseeuw spreekt klare taal: "De N-VA wil geen "Calais" in Oostende! Een gedoogzone voor transmigranten geeft een verkeerd signaal. Met een gedoogbeleid stimuleer je onmenselijke toestanden. Mensen die in tentjes in de koude en de vuiligheid slapen zijn niet ok."

Geen gedoogzone

N-VA Oostende verzet zich volledig tegen een gedoogzone. Het voorstel staat haaks op het beleid van minister van Binnenlandse Zaken Jan Jambon, die in deze problematiek zeer kort op de bal speelt.

Draagvlak

N-VA-gemeenteraadslid Steven Nagels: "Oostende kent nu al een grote sociale problematiek en trekt veel erkende vluchtelingen aan. Daar nog eens illegale gelukzoekers aan toevoegen is slecht voor Oostende, haar bewoners en het

Oostends maatschappelijk weefsel. Binnen de Oostendse bevolking is daar geen draagvlak voor."

Aantrekkelijk voor toeristen

N-VA-gemeenteraadslid Manu Beuselinck: "Oostende moet niet aantrekkelijk gemaakt worden voor illegalen en ook niet voor mensensmokkelaars. Een gedoogzone legt de basis voor een mini-Calais in Oostende. Is het dat wat wij willen? Gaan tentenkampen onze stad aantrekkelijk maken voor toeristen? Voor ondernemers? Voor jonge gezinnen met kinderen?"

Economische en sociaal weefsel

Oostende moet volgens de N-VA werken aan haar aantrekkelijkheid voor mensen die bijdragen tot het economisch en sociaal weefsel. Een gedoogzone voor transmigranten gaat daar recht tegen in.

6 voordelen van 1 Oostends ziekenhuis

De N-VA pleit voor een **samensmelting van de twee huidige campussen in Oostende naar één groot Oostends ziekenhuis**. Essentiële voorwaarde is dat alle personeelsleden er aan hun huidige arbeids- en loonvoorwaarden aan de slag kunnen. Dat is echt minder moeilijk dan men soms doet uitschijnen.

Wat zijn de voordelen?

- meer garantie op een brede en kwaliteitsvolle eerste- en tweedelijnszorg in Oostende;
- meer werk, meer personeel en dus **meer werkzekerheid voor huidige én toekomstige verpleegkundigen in Oostende**;
- **meer specialisatiemogelijkheden** voor artsen, nieuwe therapieën en dus een grotere aantrekkelijkheid van Oostende voor artsen en verplegend personeel;
- **verbeterde wachtdiensten**, waardoor opnieuw de aantrekkelijkheid voor artsen en personeel van het Oostends ziekenhuis vergroot.
- **geen dubbele kosten** door dezelfde investeringen op twee locaties;
- een **betere samenwerking met AZ Sint-Jan in Brugge** voor derdelijns- of supergespecialiseerde zorg in Brugge.

Een winwin voor artsen, verpleegkundigen, de overheid en natuurlijk de Oostendenaars!



Neutrale dienstverlening in het OCMW

De N-VA wil dat het OCMW van Oostende neutraliteit uitstraalt in zijn dienstverlening aan de inwoners. OCMW-raadslid Sofie Defever: “Als OCMW hebben we een voorbeeldfunctie en moeten we neutraal zijn op alle vlakken. Nu is dat niet het geval bij alle medewerkers die met het publiek in contact komen.”

De N-VA wil een verbod op uiterlijke tekenen van politieke, filosofische, levensbeschouwelijke of godsdienstige overtuigingen voor front office ambtenaren.

Naar een loket van een OCMW stappen om hulp te krijgen, moet zo weinig mogelijk drempels hebben. Sofie Defever: “Burgers mogen nooit de indruk krijgen dat de overheid enige politieke, filosofische, levensbeschouwelijke of godsdienstige voorkeur heeft of dat de dienstverlening wordt beïnvloed door de zichtbare overtuiging van de ambtenaren.”

“Al een paar keer bijvoorbeeld weigerden vrouwelijke cliënten van het Oostendse OCMW werk omdat ze geen hoofddoek mochten dragen. Hoe kan een OCMW-medewerker met een hoofddoek zo een dame overtuigen dat ze ook werk moet aanvaarden waarbij gebruik van een hoofddoek niet getolereerd wordt? Woorden wekken, voorbeelden strekken”, besluit Sofie Defever.



→ **Sofie Defever**
OCMW-raadslid

Werken is de kortste weg uit de armoede

De N-VA wil dat mensen met een leefloon in het OCMW van Oostende gemeenschapsdienst kunnen doen. Gemeenschapsdienst heeft voordelen voor de cliënten én voor de gemeenschap. “Werken is de beste manier uit de armoede te geraken”, zeggen N-VA OCMW raadsleden Vanessa Brysse, Dany Lowyck en Sofie Defever.

“Er is altijd werk te doen. Denk maar aan helpen in de ontmoetingscentra, fietsenstallingen bewaken of pleintjes en straten opruimen. Jezelf positief inzetten voor de gemeenschap geeft zelfvertrouwen, zorgt voor sociaal contact en anderstaligen kunnen de taal oefenen. Daar mag een vergoeding tegenover staan, want werken mag beloond worden,” zegt Sofie Defever.

Een goede job

OCMW-clieuten vinden vaak moeilijk om een job. “Gemeenschapsdienst biedt extra mogelijkheden om leefloonclieuten te begeleiden naar een goede job, meer zelfstandigheid, zelfredzaamheid en maatschappelijke integratie. Inschakeling in de arbeidsmarkt is het uiteindelijke doel. Daarom vinden wij gemeenschapsdienst zinvol voor sommige leefloners,” legt Sofie Defever uit.



▲ OCMW-raadsleden Vanessa Brysse, Dany Lowyck en Sofie Defever

Iedere cliënt heeft een contract met het OCMW. Dat is wettelijk verplicht. Gemeenschapsdienst is dus altijd in overleg met de cliënt. De cliënt kan er bovendien ook zijn of haar werkbereidheid mee aantonen. “Gemeenschapsdienst is bovendien goed voor het zelfvertrouwen”, besluit Sofie Defever.

Kom uit je schelp, Johan

“Kom uit je schelp”, de volksbevraging die ons meer dan 160 000 euro kostte, werd stilletjes afgevoerd. Voor 22 000 euro aan ‘nutteloze’ flyers gingen de vuilnisbak in. “Op zo een bedrag is dat niet veel geld”, zei burgemeester Vande Lanotte in de gemeenteraad van januari. De N-VA was anders wel benieuwd.

Wat leerde de N-VA uit “Kom uit je schelp”?

- 79 procent vindt het parkeerbeleid peperduur
- 56 procent durft ’s avonds niet meer buiten te komen in de eigen buurt
- 59 procent wil meer vuilnisbakken op straat
- 64 procent vindt betaalbaar wonen een probleem
- 60 procent vindt dat er te weinig parkeerplaatsen zijn.

“Met deze conclusies doet het stadsbestuur niets. In plaats van de Oostendenaar te laten kiezen uit enkele langetermijnprojecten, is de enquête vroegtijdig afgevoerd en koos het bestuur zelf 16 projectjes. Tot zover de inspraak in Oostende”, zegt Vlaams parlementslid en fractieleider Björn Anseeuw.



Topics in de gezondheidszorg

In het kader van “West-Vlamingen op koers” nodigt N-VA Oostende u uit op een **gespreksavond met federaal volksvertegenwoordiger en patholoog An Capoen**.

An zal spreken over de staatsschuld, besparingen in de zorgsector en de artsenquota.

Hotel Ter Streep, Leopold II-laan 14, 8400 Oostende

Iedereen van harte welkom



UITNODIGING
2 maart 2018
20 uur
Met An Capoen

De taxshift helpt u vooruit

Minimumloon

+€32
per maand
in 2018

€ 146
per maand in
de volledige
taxshift
(2015-2019)

Gemiddeld loon

+€28
per maand
in 2018

€ 102
per maand in
de volledige
taxshift
(2015-2019)

Hoog loon

+€23
per maand
in 2018

€ 74
per maand in
de volledige
taxshift
(2015-2019)

Meer nettoloan

Heeft u vandaag uw loonbriefje al vergeleken met dat van vorig jaar? Ongetwijfeld vindt u daarop een aangename verrassing! Want dankzij de taxshift geniet **elke werknemer** sinds begin 2018 weer van meer nettoloan. Net zoals in 2016. Met dank aan **minister Johan Van Overtveldt**.



Meer koopkracht

De stijgende lijn zet zich trouwens ook volgend jaar door. Vanaf januari 2019 mag u opnieuw wat **extra nettoloan** bijschrijven. Een goede zaak voor u. Maar ook voor onze handelaars. Want als u meer geld kan besteden, kunnen zij verder groeien en bloeien.

Meer welvaart

Wie een gemiddeld loon heeft, gaat er tegen 2019 zo'n 102 euro per maand op vooruit in vergelijking met 2014. Voor de laagste lonen is dat 146 euro per maand of meer dan **een extra maandloon per jaar**. Hoge verdieners genieten in totaal van 74 euro netto extra per maand. En dat is niet het enige positieve effect van de taxshift. Die zorgt ook nog eens voor **meer jobs** en meer **slagkracht** voor onze Vlaamse bedrijven.



Veilig thuis in een **welvarend** Vlaanderen

JA, DE N-VA SPREEKT ME AAN



Ja, ik wil graag lid worden. Stuur mij de nodige informatie

Ja, ik wens een infobrochure over de N-VA te ontvangen

De heer Mevrouw

Naam:

Voornaam:

Straat:

Postcode:

Gemeente:

Tel.:

E-mail:

Geboortedatum: / /

Terugsturen naar: N-VA, Koningsstraat 47 bus 6 in 1000 Brussel - info@n-va.be - www.n-va.be

De informatie die op dit document wordt vermeld is bestemd voor het interne gebruik van de diverse diensten van de N-VA. De wet van 8 december 1992 in verband met de bescherming van de persoonlijke levensfeer ten opzichte van de gegevensverwerking voorziet toegangsrecht tot de gegevens, het verbeteren of verwijderen ervan.

